

Vluchtelingen aan het werk in je onderneming. Wat komt daarbij kijken?



De werkzaamheidsgraad van niet EU - burgers in Vlaanderen is laag. In Europa doen maar liefst 25 landen het beter. Nochtans mogen asielzoekers en erkende vluchtelingen wel aan de slag in Vlaanderen. Maar hoe start je nu met aanwerven? Waar hou je rekening mee en hoe wordt die tewerkstelling een succes? In onderstaande fiche helpen we je op weg.

Mogen vluchtelingen werken?

Dit hangt af van hun statuut:

- Asielzoekers die nog in procedure zijn mogen vanaf 4 maanden na hun aanvraag aan de slag. Zij krijgen hiervoor een attest van immatriculatie waar hun toegang tot de arbeidsmarkt op vermeld staat (oranje kaart).
- Erkende vluchtelingen en subsidiair beschermden hebben onbeperkte toegang tot de arbeidsmarkt. Zij hebben een A-kaart.

Als werkgever dien je deze documenten zelf te controleren.

Twijfel je? De helpdesk van het Agentschap Integratie en Inburgering helpt je verder (www.vreemdelingenrecht.be of 02/205.00.55)

Bron cijfermateriaal: Vlaanderen in Europa (Steunpunt werk).

Aan de slag!



Met welke drempels naar werk dien je rekening te houden?

- = Vluchtelingen hebben vaak een beperkte kennis van het Nederlands
- = Mensen op de vlucht hebben meestal geen eigen vervoer om zich te verplaatsen naar het werk.
- = Hun verblijf kan onzeker zijn. Een goede job vinden is vaak een reden om langdurig te blijven in het land van aankomst.
- = Randvoorwaarden zoals mobiliteit, kinderopvang, psychologisch welzijn moeten vervuld zijn alvorens naar de arbeidsmarkt te stappen.

Hoe begin je eraan?

= Bepaal welke taalkennis nodig is voor de functie. Via de beroepenkaarten van de VDAB kan je voor heel wat functies taalprofielen terugvinden.

- Denk na over welke woordenschat essentieel is om te begrijpen (werktools, werkprocedures en veiligheid) en bekijk of je deze kan vertalen.
- Maak gebruik van digitale handleidingen zodat werknemers gemakkelijk vertaalapplicaties kunnen gebruiken.

= Stel een duidelijke vacature op in eenvoudig Nederlands.

- Maak gebruik van deze tips <https://www.vlaanderen.be/team-taaladvies/tips-voor-klare-taal>
- Denk na over essentiële competenties bij aanvang en welke competenties aangeleerd kunnen worden op de job, via VDAB of het sectorfonds.
- Vermeld de bereikbaarheid met het openbaar vervoer (of alternatieven).
- Bij aanvang van sollicitatie communiceer je bij voorkeur digitaal en of schriftelijk (mail/sms).

= Controleer of de werkzoekende mag werken. De juridische hulpdesk van het Agentschap Integratie en inburgering kan je hiermee helpen.

Hoe kan ik mijn vacatures kenbaar maken?

- = Doe een beroep op de VDAB. Op de VDAB vacaturesite kan je aan je vacature de hashtag #werkplekvrij toevoegen. Zo maak je duidelijk dat je vacature openstaat voor werkzoekenden met een beperkte kennis Nederlands
- = De uitzendsector zet jobdates op maat van bedrijven op in samenwerking met 1 of meerdere uitzendkantoren. Voorafgaand aan deze jobdates worden de werkzoekende vluchtelingen klaargestoomd via workshops of korte vooropleidingen. Meer info via <https://jobsforukraine.be/>
- = Fedasil geeft advies over de aanwervingsmogelijkheden en over de profielen van de asielzoekers die zij opvangen. Meer info via <https://www.fedasil.be/nl/tewerkstelling-van-asielzoekers>

Hoe kan ik werken aan een vlotte communicatie op de werkvloer?

- = Maak gebruik van de gratis job- en taalcoaching. Deze jobspecifieke ondersteuning is kosteloos tijdens het 1ste jaar van tewerkstelling en geeft je ondersteuning tijdens de werkuren op de werkvloer.
- = Maak gebruik van het beeldwoordenboek FACT. Deze applicatie kan jou en je medewerker helpen om instructies te communiceren.
- = Bekijk de tips van de fiche geletterdheid. Deze kunnen ook helpen om de taalbarrière te overwinnen.

Wie kan je helpen?

Bedrijven zijn net zoals mensen: diversiteit troef. Wat bij de ene werkt, werkt misschien niet of minder bij de andere. Voor tips en ondersteuning op maat van je bedrijf, neem contact op met je sectorfonds.

Ondersteuning via je sectorfonds

- = Wij geven je persoonlijk advies.
- = We helpen je om je kandidaat op te leiden
- = Doorverwijzing naar de juiste ondersteuningspartners.
- = Bekijk onze webinar! <https://www.serv.be/tewerkstellingvluchtelingen>

Ondersteuning via externe partners

- = Tips om je vacatures open te stellen voor nieuwkomers: www.werkgevers.vdab.be/werkplekvrij
- = Tips over tewerkstelling van asielzoekers: www.vdab.be/asielzoekers
- = Neem contact op met de VDAB accountmanagers: www.werkgevers.vdab.be/accountmanagers
- = Interesse in ondersteuning via de uitzendsector? <https://jobsforukraine.be/>
- = Info over het recht op verblijf en arbeid via Agentschap Integratie en inburgering: www.vreemdelingenrecht.be of via de juridische helpdesk 02/205.00.55
- = Maak gebruik van de gratis job- en taalcoaching: www.werkgevers.vdab.be/jobcoaches
- = Versterken van geletterdheid en basisvaardigheden van je medewerker: www.ligo.be